

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 382 г. Челябинска» (МБДОУ «ДС № 382 г. Челябинска»)

454071, г. Челябинск, ул. Котина, д.3 а, тел.: 8 (351) 772-57-55  
E-mail: [mdou382@mail.ru](mailto:mdou382@mail.ru), ИНН/КПП 7452019264/745201001, ОГРН 1027403777004

**Информационная справка за 2021 г.**

Объект самообследования **Кадровое обеспечение ДОУ**

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	87%	Требуется специалист по ЛФК, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог.
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие/ несоответствие	Соответствуют	Весь педагогический персонал ДОУ соответствует квалификационным требованиям. У всех педагогов педагогическое среднее специальное или высшее педагогическое образование. Часть педагогов повышают свой образовательный уровень, получая высшее педагогическое - 2 (бакалавра), 1 воспитатель – магистратуру.
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	94%	Педагогический коллектив укомплектован.
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсном	%	24%	Победители международного профессионального конкурса PROFESSIONAL STARS -2021 (1

		<p>профессиональном движении</p>			<p>место); победители всероссийского конкурса методических разработок (1 место); победители Всероссийского тестирования «основы педагогического мастерства» (1 место); победители Всероссийского конкурса творческих педагогов «Горизонты педагогики» (3 место); лауреаты Международного профессионального конкурса «Региональный компонент к ООП ДО» (лауреат 2 степени); лауреаты международного профессионального конкурса для воспитателей и специалистов ДОУ «Физическое развитие в условиях реализации ФГОС ДО (лауреат 2 степени), городской конкурс методических разработок, номинация «Дебют» (лауреаты).</p>
		<p>Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень</p>	<p>%</p>	<p>37%</p>	<p>«Почётный работник общего образования», «Ветеран труда», кпн. – Нагорная В.А. Грамота МОиН РФ – Шелестий М.Ю., Халикова И.А., Прохорова О.В., Ульмаскулова Ф.И. Грамота МО Ч обл. – Молчанова И.В, Васильева К.С., Новикова И.А., Набиева К.Р., Костылева А.Г.</p>
	<p>Эффективность управления кадровым</p>	<p>Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала</p>	<p>Наличие / отсутств</p>	<p>Имеется</p>	<p>Трудовые отношения выстроены на нормативно-правовой основе; в системе повышение квалификации</p>

потенциалом ДОУ	ДОУ	ие		педагогических кадров; внутренняя система оценки качества образования; мотивационная кадровая политика (система стимулирования).
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие / отсутствие	Имеется	Реализуется Положение об оплате труда работников. Мотивационно-кадровая политика (моральное поощрение, политика продвижения, делегирование полномочий, реализация плана ПК и аттестации педагогов; обеспечение психологического сопровождения по профилактике «выгорания» педагогов.
	Персонализация повышения квалификации педагогов	Наличие / отсутствие	Имеется	План-график ПК и аттестации педагогов МБДОУ. Реализуется персонализированная программа каждого педагога.

**Резюме:** укомплектованность кадрами 94% в силу смены места жительства специалистами. Реализация внутрифирменного повышения квалификации: педагогическая копилка, мастер-классы, наставничество, ВТК и ВРК, методическая неделя, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений. Качество кадрового состава доказывает ежегодное участие педагогов в профессиональных конкурсах, в социально-значимых проектах, научно-практических конференциях. Аттестовано 86% педагогов. Разработана матрица плана-графика участия педагогов в социально-значимых проектах, конкурсах, фестивалях. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

**Перспектива:** В перспективе укомплектовать педагогический коллектив на 100%: муз. руководителем, учителем дефектологом, инструктором ЛФК. Продолжать работу по увеличению количества педагогов в участвующих инновационной деятельности ДОУ, внедрение в практику технологии «Лестницы успеха» (качество участия педагогов в конкурсном движении разного уровня).