

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 382 г. Челябинска» (МБДОУ «ДС № 382 г. Челябинска»)

454071, г. Челябинск, ул. Котина, д.3 а, тел.: 8 (351) 772-57-55
E-mail: mdou382@mail.ru, ИНН/КПП 7452019264/745201001, ОГРН 1027403777004

Карта обследования. Отчётный 2020 год

Объект самообследования Кадровое обеспечение ДОУ

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Колич ествен ная оценка показа теля	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	87%	Требуется специалист по ЛФК, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог.
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответст вие/ несоответс твие	Соотве тствую т	Весь педагогический персонал ДОУ соответствует квалификационным требованиям. У всех педагогов педагогическое среднее специальное высшее

					педагогическое образование . часть педагогов повышают свой образовательный уровень, получают высшее педагогическое (бакалавриат) - 3 воспитателя , магистратуру - педагог-психолог).
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	94%	Педагогический коллектив укомплектован.
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	%	3%	Победители регионального этапа (3 место) конкурса по дополнительному образованию детей «Био Топ Профи», 2020 год.
		Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	%	37%	«Почётный работник общего образования», «Ветеран труда», кпн. – Нагорная В.А. Грамота МОиН РФ – Нагорная В.А., Шелестий М.Ю., Халикова И.А., Прохорова О.В., Ульмаскулова Ф.И. Грамота МО Ч обл. –

					Молчанова И.В, Васильева К.С., Новикова И.А., Набиева К.Р.
Эффективность управления кадровым потенциалом ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	Наличие/ отсутствие	Имеет- ся	Трудовые отношения выстроены на нормативно- правовой основе; В системе повышение квалификации педагогических кадров; Внутренняя система оценки качества образования. Мотивационная кадровая политика (система стимулирования).	
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие/ отсутствие	Имеет- ся	Разработано и реализуется Положение об оплате труда работников.	
	Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие/ отсутствие	Имеет- ся	План-график ПК и аттестации педагогов МБДОУ. Реализуется персонифицированная	

					программа каждого педагога.
--	--	--	--	--	-----------------------------